



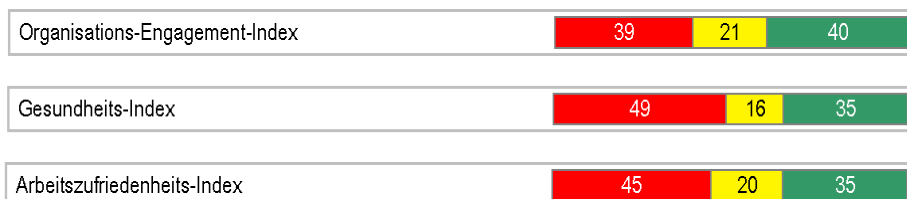
Für die gesetzlich vorgeschriebene **Beurteilung der Arbeitsbedingungen psychischer Belastung & mehr!**

Health meets Work™ ist eine Online-Umfrage und Weiterentwicklung von OD-Map®, in der zusätzlich Daten zu

- **Arbeitsbedingungen und physische Stressoren**
- **Arbeitsbedingungen und psychische Stressoren**
- **Physische Gesundheitsmerkmale**
- **Psychische Gesundheitsmerkmale** erhoben werden.

- **Health meets Work™** beinhaltet die volle Funktionalität von **OD-Map®**, der Mitarbeiterumfrage zur zielgerichteten ganzheitlichen Organisationsentwicklung. **Die „Gefährdungsbeurteilung“ als Bestandteil unternehmerischen Handelns!** Sie findet auch bei der Umsetzung und Weiterentwicklung eines effizienten betrieblichen Gesundheitsmanagements Anwendung.
- Zusätzliche geschlossene als auch offene unternehmensspezifische Fragen können ergänzt werden.
- Auf Wunsch kann ein Excelexport der Antworten des Standardfragebogens für folgende Kategorien erstellt werden, um die Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung zu vereinfachen
 - Arbeitsaufgabe, -inhalt und Arbeitsanforderungen
 - Arbeitsorganisation/-zeit
 - Körperliche Beanspruchung und Arbeitsumgebung
 - Soziales Klima, Kooperation und Zusammenarbeit
 - Neue Arbeitsformen, sonstige Beanspruchung, betriebliche Rahmenbedingungen
 - Zudem für die Kategorien:
 - Unmittelbarer Vorgesetzter
 - Vertrauen in die Unternehmensleitung
- Entwickelt gemäß **Leitlinie GDA Psyche sowie DIN EN ISO 10075**
- **Unterstützt die Umsetzung nach DIN EN ISO 9001** (Querverweis: Mitarbeiter ist auch eine interessierte Partei z. B. Kap. 7 Unterstützung, Kap. 8 Betrieb, Kap. 9 Bewertung der Leistung, Kap. 10 Verbesserung).
- Der Fragebogen enthält insgesamt **7 Blöcke: 2 mit insgesamt 38 Fragen und 5 Zuordnungsblöcke.**
- **Benchmarks** im Zeitverlauf und untereinander (Abteilung zu gesamt) sind möglich.
- Zu den ersten 30 Standardfragen (entspricht den OD-Map® Fragen) **errechnet das Onlinesystem für das Gesamtunternehmen und auch für unterschiedlichste Gruppen/Abteilungen etc. die wechselseitige Beziehung (Korrelation) zum Mitarbeiterengagement.** So erfahren die Entscheider nicht nur, wo Fehlbelastungen vorliegen, sondern auch in welchen Bereichen (Arbeitsinhalt, Arbeitszeit,...) Maßnahmen den größten positiven Effekt (Stichpunkt „Wirksamkeit“) erzielen.

Verschiedenste Indizes ergänzen die detaillierten Auswertungen



Die Umfrage zur Beurteilung der **Arbeitsbedingungen & psychischer Belastung** ist an der DHGS validiert worden

DHGS | DEUTSCHE HOCHSCHULE FÜR GESUNDHEIT & SPORT